



事業団の

「いいとこる」

をチラ見♪

👓 年間休日は123日（2023年度）

ライフスタイルの充実に、休日の日数は重要。

【介護部門・児童部門共通】

事業団は、年間休日が123日なので、プライベートが充実できます！！

※シフト勤務でも「年間休日が確保」されるから安心です。

👓 採用時から年次有給休暇を付与

採用間もない時に、年次有給休暇の有無は重要。

【介護部門・児童部門共通】

事業団は、採用時から年休が付与されるので、急な体調不良も安心です！！

※時間単位で取得できるので、都合に合わせて休みが取れます。

👓 1日の勤務時間は7時間30分

1日の勤務時間は、体調を管理する上で重要。

【介護部門・児童部門共通】

事業団は、1日7時間30分、週37時間30分と、体に優しいです！！

👓 コロナ感染時は有給対応

コロナ感染時の自宅療養など、有給の有無は重要。

【介護部門・児童部門共通】

事業団は、特別休暇の有給対応なので、安心して体を回復できます！！

👓 富士見市からの100%出資法人

どういう会社なのか、仕事を選ぶときには重要。

【介護部門・児童部門共通】

事業団は、富士見市からの100%出資で設立された法人なので、安心して働くことができます！！

👓 館内に無料Wi-Fiが完備

【介護部門】

つづきは次頁へ♪



そのほかにも

福利厚生が充実

長く安心して働くには、福利厚生の充実は重要です！！

事業団は、福利厚生が充実しているので、長く働くことができます♪

介護部門・児童部門共通

- 埼玉県が多様な働き方実践企業で「最上位のプラチナ+」の認定を受けています。
- 埼玉県の介護人材採用・育成事業者認証制度で「最高ランク3つ星」に認証されています。
- 社会保険が完備されています（雇用、労災、健康保険、厚生年金）。
- 退職金制度は2か所加入しているので、転職時も引継ぎが可能です（独立行政法人福祉医療機構と埼玉県社会福祉事業共助会）。
- 会員数27万人超のソウェルクラブに加入しているので、多種多様なサービスが受けられます（生活習慣病予防健診補助、慶弔給付、団体割引生命保険、自動車購入や教育費などの貸付け、クラブオフによるホテル・テーマパーク等の割引など）。
- オンライン研修を導入しているので、子育て中などでも隙間時間にスキルアップできます。

介護部門

- 計画に基づく研修が用意されているので、段階的にキャリアアップが図れて安心です。
- 資格取得時の補助制度があるので、キャリアアップできます（負担金の2分の1，上限10万円）。
- インフルエンザ予防接種を施設内で接種できるので、予約の心配が無く安心です（費用は法人負担）。
- 無料の駐車場や駐輪場が完備されているので、通勤に便利です。
- 2年目から3日間のリフレッシュ休暇が付与されます。
- 特養やデイサービスなどは、ユニフォームが貸与されます。
- 職員の経歴も、福祉を勉強してきた人や一般企業から初めて福祉の世界に飛び込んだ人など多種多様ですが、先輩職員が優しく指導するので安心です。
- 1年に1回の定期昇給のほか、通勤手当、住居手当、扶養手当、資格手当、年末年始勤務手当・夜間勤務手当、賞与3.75月（2023年度実績）などがあります。



まだまだ 福利厚生が充実

児童部門

- 1年目から3日間の夏季休暇が付与されるので、プライベートも充実できます。
- 業務内で「埼玉県放課後児童支援員認定資格」を受講取得できるので、働きながらキャリアアップできます。
- 入社から2年目までは新任支援員研修を計画的に受講できるので、段階的にスキルアップが図れて安心です。